



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 8 listopada 2012 r.

Władysław Kosiniak – Kamysz

DP-021-48/12
Dot. RM-10-119-12

Material do rozpatrzenia
na posiedzeniu Rady Ministrów
w dniu 8 listopada 2012 r.

Pan
Maciej Berek
Sekretarz Rady Ministrów

Szanowny Panie Ministrze

W ślad za pismem z dnia 6 listopada br. (pismo znak: DPR-i-021-5(7)/JS/MF/2012), przekazującym do rozpatrzenia na posiedzeniu Rady Ministrów 8 listopada br. projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (UC45), w załączeniu przekazuję 45 egzemplarzy projektu aktu wykonawczego, którego obowiązek wydania przewiduje ww. projekt ustawy, tj. *projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków udzielania urlopu wychowawczego.*

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

Departament Rady Ministrów

RM-10-119-12

2012-11-08

CZŁONKOWIE RADY MINISTRÓW

Przedstawiam materiał uzupełniający zgłoszony przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w ślad za pismem z dnia 7 listopada 2012 r. -

do rozpatrzenia

(-) Sekretarz Rady Ministrów

z poważaniem

Władysław Kosiniak - Kamysz

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2012 r.

w sprawie szczegółowych warunków udzielania urlopu wychowawczego

Na podstawie art. 186⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego składa się pracodawcy w formie pisemnej na dwa tygodnie przed rozpoczęciem okresu, w którym zamierza się korzystać z tego urlopu.

§ 2. 1. We wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego pracownik wskazuje:

- 1) datę rozpoczęcia i zakończenia urlopu wychowawczego;
- 2) okres urlopu wychowawczego, który dotychczas został wykorzystany na dane dziecko.

2. Do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dołącza się pisemne oświadczenie drugiego z rodziców lub opiekunów dziecka o braku zamiaru korzystania z urlopu wychowawczego przez okres wskazany we wniosku.

3. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 2, nie jest wymagane w razie:

- 1) ograniczenia lub pozbawienia drugiego z rodziców władzy rodzicielskiej;
- 2) ograniczenia lub zwolnienia z opieki drugiego z opiekunów dziecka;
- 3) gdy zachodzą niedające się usunąć przeszkody do uzyskania takiego oświadczenia.

4. W przypadkach określonych w ust. 3, pracownik do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dołącza dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w tym przepisie. Jeżeli dołączenie dokumentów nie jest możliwe, do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego pracownik dołącza pisemne oświadczenie w tej sprawie.

5. Do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego w przypadku, o którym mowa w art. 186 § 3 Kodeksu pracy, dodatkowo dołącza się orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności dziecka.

6. Jeżeli zamiarem rodziców lub opiekunów dziecka, spełniających warunki do korzystania z urlopu wychowawczego, jest jednocześnie korzystanie z takiego urlopu, do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dołącza się pisemne oświadczenie drugiego z rodziców lub opiekunów dziecka o okresie, w którym zamierza on korzystać z takiego urlopu.

§ 3. 1. Pracodawca udziela urlopu wychowawczego po złożeniu przez pracownika wniosku o udzielenie takiego urlopu.

2. Pracodawca udziela urlopu wychowawczego na okres wskazany we wniosku.

3. Jeżeli wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego zostanie złożony bez zachowania terminu, o którym mowa w § 1, pracodawca udziela urlopu wychowawczego nie później niż z dniem upływu dwóch tygodni od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie tego urlopu.

4. W przypadku złożenia wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego po dokonaniu czynności prawnej zmierzającej do rozwiązania umowy o pracę, pracodawca udziela tego urlopu na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę wskutek dokonanej czynności.

§ 4. Pracownik może wycofać wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego nie później niż na 7 dni przed rozpoczęciem tego urlopu; oświadczenie pracownika w tej sprawie następuje w formie pisemnej.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700, z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855, Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378 oraz z 2012 r. poz. 908 i 1110.

Uzasadnienie

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia do wydania aktu wykonawczego do Kodeksu pracy zawartego w art. 186⁶ Kodeksu pracy w brzmieniu nadanym przepisami ustawy z dnia o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz. U. z, poz.). Powołany przepis stanowi, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki udzielania urlopu wychowawczego, w tym formę i termin złożenia wniosku w sprawie udzielenia urlopu, biorąc pod uwagę potrzebę zapewnienia normalnego toku pracy w zakładzie pracy oraz uwzględniając dodatkowe wymagania dotyczące wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego, w przypadkach określonych w art. 186 § 3 i 6 Kodeksu pracy. Nadanie nowego brzmienia przepisowi Kodeksu pracy zawierającemu upoważnienie do wydania aktu wykonawczego dotyczącego urlopu wychowawczego było konieczne ze względu na powołanie w tym przepisie, zamiast dotychczasowych § 2 i 3 art. 186 - § 3 i 6 tego artykułu, a także dokonanie nieznaczącej korekty w brzmieniu wytycznych dotyczących treści aktu wykonawczego, która pozostaje bez wpływu na treść projektowanego rozporządzenia.

Ustawa z dnia o zmianie ustawy - Kodeks pracy wprowadziła zmiany w przepisach Kodeksu pracy dotyczących urlopu wychowawczego, polegające m.in. na przyznaniu każdemu z rodziców lub opiekunów dziecka uprawnionych do urlopu wychowawczego – wyłącznego prawa do jednego miesiąca takiego urlopu, co oznacza wprowadzenie do Kodeksu pracy instytucji nieprzenoszalnej części urlopu wychowawczego, podwyższyła – z 3 do 4 miesięcy – wymiar urlopu wychowawczego, który może być wykorzystywany jednocześnie przez oboje rodziców lub opiekunów dziecka, a także zwiększyła – z 4 do 5 – liczbę części, w których urlop wychowawczy może być wykorzystywany, jeżeli pracownicy zdecydują się na korzystanie z tego uprawnienia w częściach. Ponadto, powołana ustawa przyjęła zasadę, zgodnie z którą skorzystanie z urlopu wychowawczego w wymiarze co najmniej jednego miesiąca oznacza wykorzystanie przez rodzica lub opiekuna dziecka nieprzenoszalnej części urlopu.

Ponieważ powyższe zmiany w przepisach Kodeksu pracy dotyczących urlopu wychowawczego umożliwiają udzielanie tego urlopu z zastosowaniem dotychczasowych regulacji zawartych w akcie wykonawczym, w art. 3 ustawy z dnia o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz. U. z poz....) przyjęto, że dotychczasowy akt wykonawczy wydany na podstawie art. 186⁶ Kodeksu pracy, tj. rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2003 r. w sprawie szczegółowych warunków udzielania urlopu wychowawczego (Dz. U. Nr 230, poz. 2291) zachowa moc do dnia wejścia w życie nowych przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 186⁶ Kodeksu pracy, w brzmieniu nadanym w/w ustawą, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie przejęło dotychczasowe regulacje zawarte w rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2003 r. w sprawie szczegółowych warunków udzielania urlopu wychowawczego (Dz. U. Nr 230, poz.

2291). Zapewnią one stosowanie zmienionych przepisów Kodeksu pracy dotyczących urlopu wychowawczego, zachowując swój dotychczasowy, techniczny charakter.

I tak, proponuje się określenie:

- terminu na złożenie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego, a także jego formy; proponuje się, aby wniosek był składany w formie pisemnej na dwa tygodnie przed rozpoczęciem urlopu wychowawczego (§ 1 projektowanego rozporządzenia),
- treści wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego oraz wskazanie załączników dołączanych do takiego wniosku; proponuje się, aby we wniosku określać datę rozpoczęcia i zakończenia urlopu wychowawczego oraz wskazywać okres urlopu, który dotychczas został wykorzystany na dane dziecko. Ponadto, do wniosku powinny być dołączane stosowne oświadczenia i dokumenty umożliwiające realizację zasady jednoczesnego wykorzystywania urlopu przez oboje rodziców lub opiekunów dziecka oraz udzielania urlopu na dziecko wobec którego orzeczono niepełnosprawność lub potwierdzono stopień niepełnosprawności (§ 2 projektowanego rozporządzenia),
- sposobu udzielania urlopu wychowawczego w przypadku, gdy pracownik nie zachowa wymaganego terminu na złożenie wniosku, a także w przypadku, gdy wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego został złożony po dokonaniu czynności zmierzającej do rozwiązania umowy o pracę (§ 3 projektowane rozporządzenia),
- określenie terminu na wycofanie przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego; proponuje się, aby pracownik mógł złożyć taki wniosek nie później niż na 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu wychowawczego (§ 4 projektowanego rozporządzenia).

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacyjnej określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej. Dotyczy on bowiem przepisów dyrektywy Rady 2010/18/UE z dnia 8 marca 2010 r. w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUIC oraz uchylającej dyrektywę 96/34/WE.

Projekt rozporządzenia – stosownie do przepisów ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) – zostanie opublikowany na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z treścią § 11a ust. 1 uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty, na które oddziałują projektowane regulacje

Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na pracowników uprawnionych do urlopu wychowawczego, a także na pracodawców zatrudniających pracowników będących rodzicami lub opiekunami dziecka w wieku do 4 lat (w przypadku dziecka, którego stan zdrowia jest potwierdzony orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności – w wieku do 18 lat).

2. Konsultacje społeczne

Projektowane rozporządzenie będzie przedmiotem konsultacji społecznych w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane rozporządzenie nie spowoduje skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.